

東村特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況（数値目標に対する進捗状況）

継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標	最新値	目標設定時
	平成32年度	平成29年度	平成27年度
男性の配偶者出産休暇等			
平均取得率	100%	50.0%	100%
取得日数	3日	1.5日	3日

継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標	最新値	目標設定時
	平成32年度	平成29年度	平成27年度
行政職における課長級、課長補佐級、及び主査級に占める女性職員	25%以上	26.1%	21.1%

女性職員の採用割合（常勤）	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合		
		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職
42.9%	0.0%	57.0%	29.0%	0.0%

平成30年7月1日現在